



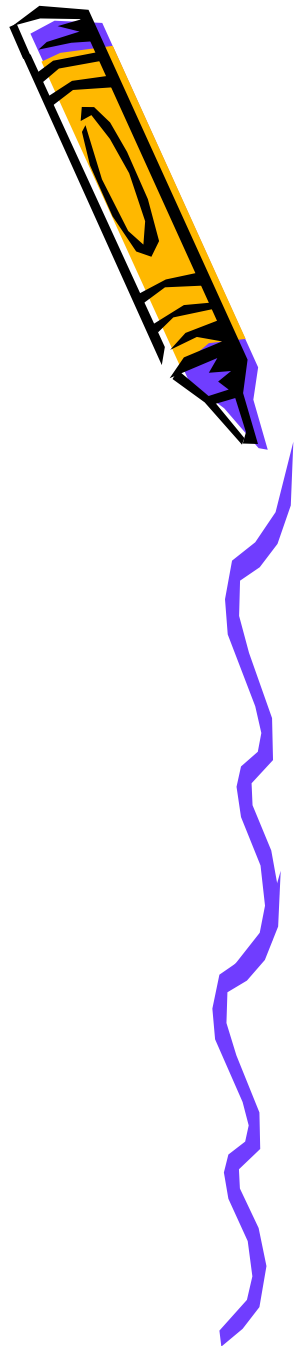
Pregătirea și perfectionarea profesională a personalului COP



Ing. Elisaveta Raduca / ANARZ
Ing. Mihaela Manu / ANARZ

Cuprinsul prezentarii:

- Principii
- Nivelul de instruire pe domenii
- Sarcinile responsabilului COP
- Sarcinile supervizantului
- Cursuri de instruire
- Concluzii



Principii (1)

- Perfectionarea personalului angajat - este un atribut al asociatiilor de control;
- Dotarea cu aparatura de masurare si recoltare - necesita un nivel foarte bun de pregatire;
- Dotarea laboratoarelor cu aparatura performanta - necesita un nivel foarte bun de pregatire;



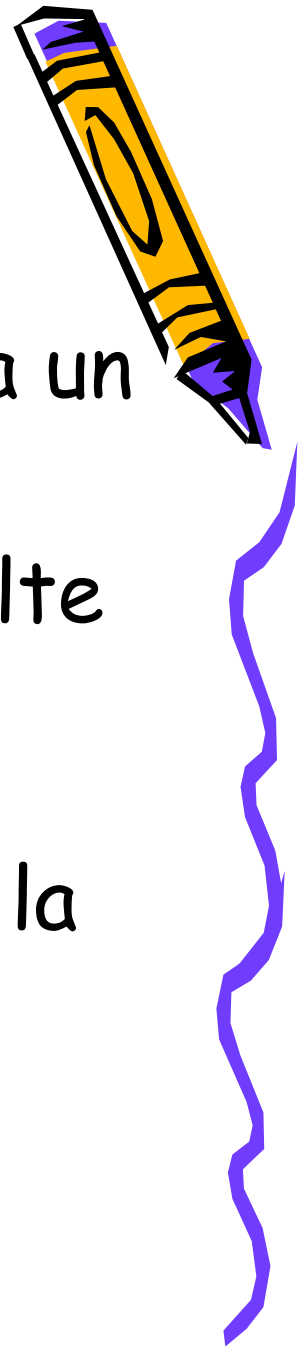
Principii (2)

- Baza de date - colectarea si actualizarea datelor - necesita un nivel de pregatire;
- Consultanta - necesita un nivel de pregatire "atat de bun" incat fermierul sa o solicite;
- Raportarea rezultatelor catre fermieri - necesita un nivel de pregatire.



Principii (3)

- Relatia dintre organizatiile COP-procesatori si producatori obliga la un nivel de pregatire corespunzator;
- Relatia intre organizatiile COP si alte institutii (VIT, RPN, BVN, Camere Agricole, Ministerul Sanatatii, Ministerul Agriculturii etc.) obliga la o buna pregatire profesionala.



Nivelul de instruire - nord (1)

- **Controlorii:** trebuie sa aiba absolvita o scoala in domeniul agricol si "scoala pentru controlori" (la camera agricola);
- Anual controlorii sunt instruiti de catre:
 - camerele agricole
 - organizatia de control
 - centrul de instruire - VIT



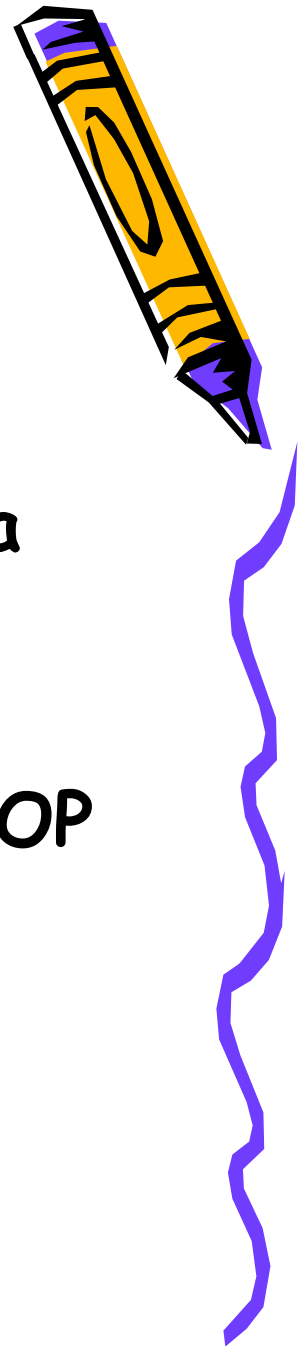
Nivelul de instruire - nord(2)



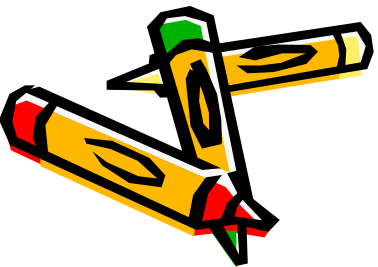
- **Supracontrolorul** (supervizant) - are in subordine cca. 25 controlori prelevatori si este in acelasi timp si consilier pentru lapte - este necesar sa aiba cursuri de perfectionare de 8 saptamani in domeniul calitatii laptelui;
- Supracontrolorul - poate fi fermier daca are nivelul de pregatire corespunzator.



Sarcinile supervizantului (1)



- Organizarea COP pe regiune
- Prelucrarea erorilor
- Supravegherea COP in zona respectiva
- Organizarea controlului efectivelor
- Verificarea aparaturii din dotare
- Compararea datelor rezultate de la COP cu cele de la tanc
- Solutionarea reclamatiilor
- Organizarea transportului



Sarcinile supervizantului(2)



- stabilirea activitatilor si atributiilor controlorului;
- asigurarea consilierii prelevatorului de probe (mai ales daca acesta este fermier);
- consilierea producatorilor care dau laptele la procesatorii din sistem;
- evidenta fermelor - fermele mici au cele mai multe probleme.

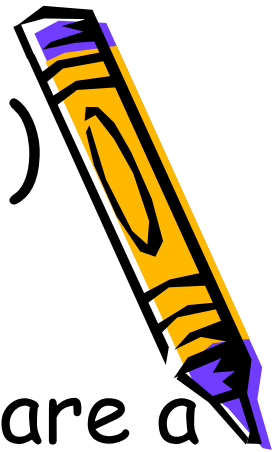


Nivelul de instruire - nord(3)

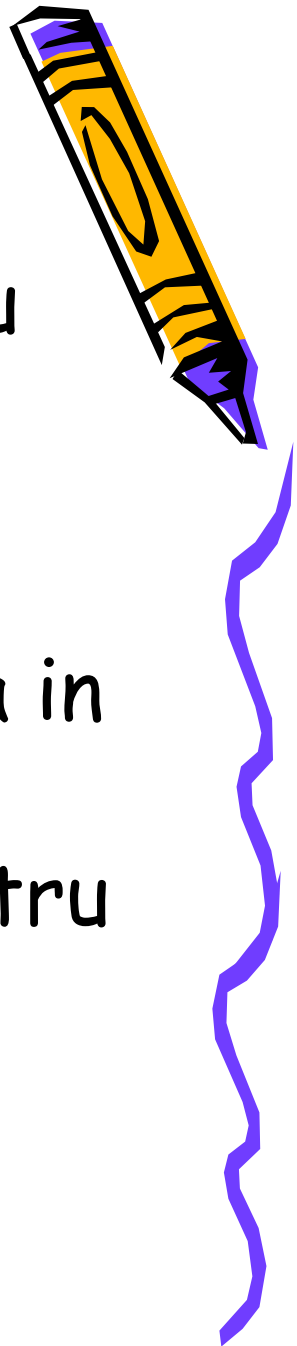
- Personalul Laboratorului - instruit si perfectionat de catre firma FOSS care a asigurat dotarea.

Seful de laborator: studii medii si specializare in procesarea laptelui

Laborantii: instruire si specializare pentru utilizarea aparaturii performante.



Nivelul de instruire - Bavaria (1)



- **Controlorii** - majoritatea lucreaza cu lactocorder (fermieri si angajati ai organizatiei) - sunt instruiti pentru aceasta activitate;
- Datele din Lactocorder se transfera in Laptop (in dotarea Supervizantului);
- **Fermierii** utilizeaza internetul - pentru a comunica sau solicita date despre ferma lor;



Nivelul de instruire - Bavaria (2)

- **RESPONSABIL controlori**

- colectează laditele cu probe și asigură pastarea la rece până la preluarea de către mașina frigorifică a laboratorului
- transferă datele din lactocorder
- introduce date manual în LAPTOP
- compară datele
- verifică registrul de fermă - originea
- fiecare supervizant are în subordine cel puțin 6 prelevatori
- însoțește prelevatorul dacă are probleme



Nivelul de instruire - Bavaria (3)



- **Supervizantul**

- asigura consilierea privind furajarea (trebuie sa aiba o pregatire in acest domeniu deoarece propune variante de furajare si trebuie sa intocmesca o lista pentru managementul furajarii;
- coordoneaza activitatea responsabililor si prelevatorilor;
- Distribuie rapoartele catre fermieri.



Nivelul de instruire - Bavaria (4)



- **Electronisti** - pentru asigurarea
maintenantei aparaturii - *lactocordere*
- **Specialistii in consiliere**
 - fac cursuri pentru domeniile
respective (furajare, analiza furajelor,
calitatea laptelui);
 - cursurile sunt asigurate de catre stat.



Nivelul de instruire - Bavaria (5)



- **Specialistii in consiliere - Nutritie**
- 35 persoane cu studii de specialitate;
- consiliaza aproximativ 2906 ferme;
- analizeaza situatia existenta in ferma;
- evalueaza efectivul de animale din ferma (animale prea grase sau prea slabe);
- recomanda fermierului analiza calitatii furajelor
- optimizeaza ratia furajera



Nivelul de instruire - RO

- **Responsabilul COP** - studii superioare (unele organizatii nu au responsabil?);
- **Supracontrolorul** - nu au toate judetele o astfel de persoana angajata - uneori se identifica cu responsabilul COP;
- **Controlorii**: studii medii sau superioare, Op. IA (studii medii sau nu);
- **Operatorii de date** - studii superioare sau medii (profesii diferite?);



Cursuri de instruire (1)

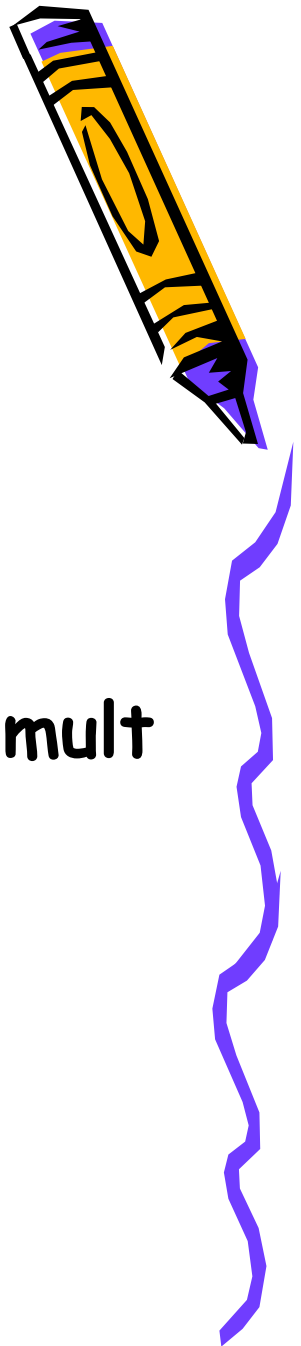
- **Controlorii:**

- 2 zile de catre ANARZ dar nu la toate judetele;

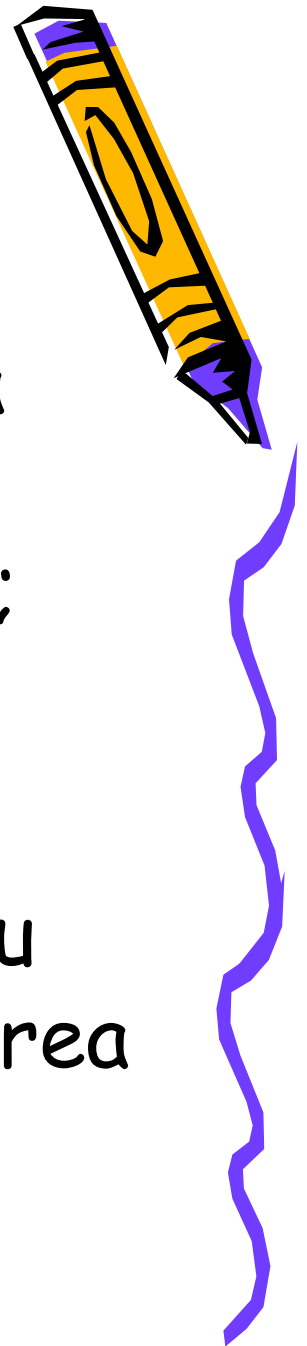
- 3 zile prin ADT Project - o parte dintre controlori.

- La nivel de judet - s-au organizat mai mult sau mai putin instruirii.

- Asociatiile/Organizatiile - au organizat instruirii?



Cursuri de instruire (2)



- **Operatorii de date de la judete:** bazele de date sunt predate in cea mai mare parte la organizatiile acreditate pentru efectuarea COP;
- La unele organizatii COP nu sunt operatori date;
- Unii dintre operatorii de date nu au scoala agricola si notiuni de cresterea animalelor.



Concluzii:

- Personalul angajat este instruit pentru activitatea ce o desfășoară astfel încât să asigure servicii de foarte bună calitate;
- Fiecare angajat este responsabil de munca pe care o face;
- Personalul este preocupat de perfecționare pentru a face față noutăților din domeniu și pentru a fi solicitat de către fermier.



VA MULTUMIM

PENTRU ATENTIA

ACORDATA

